

ともづな通信

令和4年夏号

ご挨拶

気温が上がって、暑い日が多くなりました。
withコロナシーズンも3年目の夏を迎えて、マスク着用やイベント開催の是非なども問われるようになってきました。

介護施設はその性質上、世の中の動きや流行から最後の最後に影響を受ける場所で、なのにその影響は最も大きくなってしまおう(重症化リスクが高い)ところです。これまでのシーズンでそのことを強く実感しています。
世の中の感染対策が少し緩む傾向にあっても、リスクが高いがゆえに、やはりそれに
応じた対策は必要です。

私たちにはご家族からお預かりした大切なご利用者様を守る責任があります。
豊かで楽しい生活のサポートと安心安全なリスクマネジメント…、
2つの相反する命題をどのように行い、利用者をお守りするか。

今後も試行錯誤しながら取り組んでまいりますので、何卒宜しくお願いします。

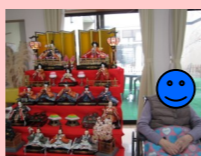
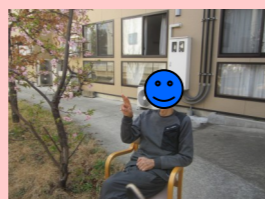
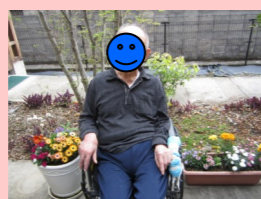
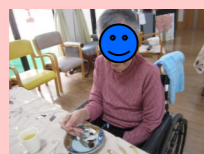
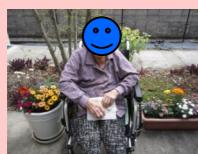
ホーム内の様子

なるべく密にならない感染対策施したうえで、行事・お誕生日会等行っています。
だいぶ治まってきましたが、もう少しの辛抱ですかね…。

3月 ひな祭り
4月 お花見
5月 端午の節句

おいしかった
たです!

ハイ、
チーズ!!



面会・施設見学等

左記「ご挨拶」に記した考え方に則って、現在面会や施設見学も行っています。

★ご入居者への面会

・・・居室への訪問は遠慮いただいておりますが、玄関先でマスク着用にて可能と
なっています。時間は概ね10分以内でお願いしています。

★施設見学

・・・入居相談や施設内見学は通常通り受けています。ただし、施設内の見学は
少人数で時間を短めに行っています。

★施設内行事

・・・時間帯をずらして密にならないようにして実施しています。
(左記「ホーム内の様子」参照)



外部ボランティアは今のところ、再開の予定はまだたっておりません。

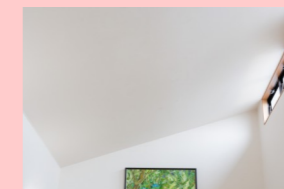
職員の資質向上等

★職員研修

ともづなでは毎月、職員研修を行っています。
合同では各部署からの発表を行い、その後、それぞれの部署がそれをふまえて
ケースカンファレンスなどを行っています。

合同研修

3月 感染予防について
4月 身体拘束について
5月 虐待防止について



★安全委員会

各部署に安全委員を選任して月に1回委員会を行っています。
身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染対策、ヒヤリハット・アクシデント、その
他について議論し、研修時に職員にフィードバックしています。
内容は、隔月の運営推進会議にも報告しています。
職員研修の年間計画も安全委員会が行っています。